

Estimadas socias y estimados socios,

Mi nombre es Christine Stockins Abascal. Soy Segunda Secretaria, he desarrollado funciones en la Dirección de Europa, en la Embajada de Japón y actualmente en DIRANTARTICA.

He decidido postular al Directorio de ADICA pues tengo la convicción que es una oportunidad para aportar con mi experiencia y entusiasmo, y trabajar, junto al resto del Directorio, en impulsar y desarrollar propuestas concretas en beneficio de todas las socias y socios.

1. Fortalecer ADICA como asociación gremial

Uno de mis objetivos principales será fortalecer el peso gremial de ADICA, tanto dentro del Ministerio como fuera de él, buscando asegurar que las voces de nuestras socias y socios sean escuchadas en los temas que nos afectan.

Ejemplo de ello será hacer seguimiento de los temas discutidos en la Convención Constituyente, y respecto de la nueva normativa que pueda resultar de una nueva Constitución, trabajar en conjunto con las demás asociaciones gremiales de MINREL para asegurar la protección de nuestros derechos.

2. Promover inclusión, diversidad y equidad

Me comprometo también a trabajar para que la inclusión, diversidad y equidad sean principios fundamentales en nuestro Ministerio, no solo al momento del ingreso. También debemos generar las condiciones y ambiente propicios (políticas, recursos, infraestructura, etc) para que todas y todos podamos desarrollar nuestra carrera con las mismas oportunidades, sin obstáculos ni discriminación. En este sentido, buscaré promover el establecimiento de una Unidad permanente dedicada a estos temas en la Subsecretaría con el fin de lograr la implementación y seguimiento de medidas concretas.

En temas de equidad de género es necesario buscar tener presencia de diplomáticas en todas las embajadas y misiones en el exterior, y asegurar que la presencia de mujeres en puestos y Embajadas de relevancia no sea solo pasajera. En conjunto con los demás grupos afectados, defenderé el respeto de los derechos maternales y paternales, y que se fomente la firma de acuerdos de trabajo remunerado con los países que sea posible y la inclusión de los AUC en los convenios ya firmados.

3. Mejorar condiciones laborales

Otro de mis compromisos es mejorar las condiciones laborales de las socias y socios. Por un lado, se debe propiciar un ambiente laboral sano y libre de malos tratos. Esto puede trabajarse de forma preventiva, por ejemplo a través de capacitación laboral que nos ayude a enfrentar mejor las responsabilidades que conllevan la carrera, y la continuación de las encuestas sobre ambiente laboral para detectar falencias antes de que escalen. Pero también debe modernizarse el sistema de sumarios administrativos en casos de acoso laboral y sexual de forma de crear un procedimiento seguro, rápido y eficaz para la resolución de estas situaciones, de forma que las funcionarias y funcionarios sientan que la institución les escucha y protege.

Es también esencial promover la capacitación laboral y académica de nuestras socias y socios, tanto reforzando los cursos de capacitación impartidos por MINREL, como buscando convenios a través de ADICA con instituciones académicas para quienes deseen profundizar sus estudios.

Por otro lado, considero de gran importancia favorecer el equilibrio entre vida laboral y personal. Por ejemplo, asegurar que MINREL entregue apoyo logístico, psicológico, etc, a las familias diplomáticas, especialmente al momento de salida y regreso de las destinaciones. También continuar el apoyo al trabajo del grupo de Salud de ADICA y buscar ir mejorando cada vez más las condiciones de los planes grupales y convenios.

Así, mi propuesta y compromiso en el Directorio de ADICA es trabajar durante los próximos 2 años para lograr resultados y productos concretos, en beneficio de todas las socias y socios.

Si tienen cualquier comentario o preguntas sobre mi candidatura, pueden contactarme a través de mi correo electrónico cstockins@minrel.gob.cl o mi anexo 4797. Conversemos!